

# SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

## DIRECCIÓN GENERAL DE PROGRAMACIÓN Y PRESUPUESTO

DIRECCIÓN DE PROGRAMACIÓN Y ANÁLISIS DE LA INFORMACIÓN

AVANCE FÍSICO-FINANCIERO 2010

Programa Presupuestario		Objetivo	Nombre del Indicador	Método de Cálculo	Unidad de Medida	Metas Específicas al Mes de Diciembre de 2010									Cumplimiento 100%	Avance Financiero (Pesos)			
						Meta Autorizada Anual		Programado			Realizado			Presupuesto Anual Autorizado		Acumulado al mes			
Clave	Descripción					Original	Modificada	Meta al periodo	Numerador	Denominador	Meta al periodo	Numerador	Denominador		Original	Modificado	Programado	Ejercido	
E001	Impartición de justicia laboral.	Fin	Contribuir a preservar la paz laboral y el equilibrio entre los factores de la producción de competencia federal mediante el conocimiento y resolución de los conflictos de trabajo que se susciten entre trabajadores y patrones, sólo entre aquellos o sólo entre éstos, derivados de las relaciones de trabajo o de hechos íntimamente relacionados con ellas.	Porcentaje de estallamiento de huelgas. 3/ 4/	(Número de huelgas estalladas / Número de emplazamientos a huelga recibidos en el periodo) X 100	Porcentaje	1.0%		1.0	135.0	13,004	0.09	11.0	12,682	191.6				
		Propósito	Las empresas privadas y públicas de competencia federal operan de manera continua y plena capacidad.	Porcentaje de asuntos individuales y colectivos resueltos respecto de los recibidos.	(Número de asuntos terminados / Número de asuntos individuales y colectivos recibidos) X 100	Porcentaje	91.5%		91.4	102,623	112,218	88.3	103,172	116,866	96.5	648,809,971	634,743,886	634,743,886	611,999,736
		Componente	Los asuntos individuales del rezago histórico que considera juicios laborales en proceso de atención de 2006 y años anteriores son concluidos.	Porcentaje de abatimiento del rezago histórico en conflictos individuales.	(Número de asuntos terminados de 2006 y años anteriores / Número de expedientes en trámite en instrucción y dictamen de 2006 y años anteriores existentes al cierre de 2007) X 100	Porcentaje	18.0%		18.0	13,896	77,202	18.0	13,907	77,202	100.1				
E002	Procuración de justicia laboral.	Fin	Contribuir a conservar la paz laboral y promover el estado de derecho a través de la resolución favorable de los asuntos que promueve la institución a través de los medios legales existentes.	Resolución de la conflictividad laboral de competencia federal, a través de conciliaciones y mediaciones promovidas por la Procuraduría Federal de la Defensa del Trabajo (PROFEDET).	(No. de conciliaciones y mediaciones con resolución favorable para el trabajador / No. de conciliaciones y mediaciones concluidas) * 100	Porcentaje	64.0%		64.0	5,016	7,837	63.2	4,380	6,931	98.7				
				Resolución de la conflictividad laboral de competencia federal, a través de juicios promovidos por la Procuraduría Federal de la Defensa del Trabajo (PROFEDET).	(No. de juicios patrocinados por la PROFEDET con resolución favorable para el trabajador / No. de juicios concluidos) * 100	Porcentaje	90.0%		90.0	9,954	11,060	88.9	15,699	17,666	98.7	170,964,400	172,364,717	172,364,717	171,478,208
E003	Ejecución a nivel nacional de los programas y acciones de la Política Laboral.	Propósito	Promover y vigilar el cumplimiento de normatividad laboral vigente en los centros de trabajo.	Empresas Visitadas. 4/	Suma aritmética de las empresas visitadas	Empresa	19,883		19,883			30,922			155.5	381,732,990	356,418,001	356,418,001	339,273,915
E005	Fomento de la equidad de género y la no discriminación en el mercado laboral.	Componente	Personas con discapacidad colocadas en los sectores privado y público a partir de la instrumentación del Programa Nacional de trabajo y Capacitación para personas con discapacidad, por parte de la DGIL. 2/	Porcentaje de personas con discapacidad colocadas en los sectores privado y público a partir de la instrumentación del programa nacional de trabajo y capacitación para personas con discapacidad por parte de la DGIL. 1/	(Personas con discapacidad colocadas en el año / Total de personas con discapacidad colocadas en el sexenio) * 100	Porcentaje	25.0%		25.0	500	2,000	25.9	1,088	4,198	103.7	28,215,251	18,558,335	18,558,335	16,737,822
E006	Asesoría en materia de seguridad y salud en el trabajo.	Propósito	Los trabajadores tienen mejores condiciones de seguridad y salud en los centros laborales a través de la prevención de riesgos de trabajo.	Porcentaje de disminución en el número de accidentes en centros de trabajo con reconocimiento de Empresa Segura. 1/	((Tasa referencia - Tasa empresa)/Tasa referencia)*100	Porcentaje	40.0%		40.0	40	1	61.0	61	1	152.5	21,517,401	28,548,620	28,548,620	20,145,963
S043	Programa de Apoyo al Empleo (PAE).	Propósito	Beneficiarios atendidos por el Programa de Apoyo al Empleo facilitan su acceso a un empleo u ocupación productiva.	Tasa de beneficiarios del Programa de Apoyo al Empleo colocados en un empleo o con autoempleo.	(PAEa / PAEa)*100 PAEa=número de personas atendidas en el PAE; PAEa=número de personas colocadas con algún apoyo de PAE	Porcentaje	57.0%		57.0	203,168	356,195	59.3	258,984	436,572	104.0	1,415,095,539	1,381,471,612	1,381,471,612	1,342,207,510
		Componente	Personas capacitadas que buscan empleo son colocadas en una actividad productiva.	Tasa de colocación de personas buscadoras de empleo capacitadas en el subprograma Bécate.	(Bc / Ba)*100 Ba=número de personas atendidas en el subprograma Bécate; Bc=número de personas colocadas con el subprograma Bécate	Porcentaje	63.3%		63.3	118,423	187,171	71.5	161,202	225,587	112.9				
U001	Programa de Fomento al Empleo.	Componente	Personas empleadas afectadas por la contingencia registradas en el Programa de apoyadas económicamente.	Porcentaje de personas empleadas afectadas registradas en el Programa de apoyadas económicamente.	(PRA/PR)*100= (Personas registradas apoyadas/total registradas)*100	Persona	80.0%		80.0	80	1	100.0	100	1	125.0	30,115,910	64,907,889	64,907,889	63,387,241

Notas: OTROS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS 981,414,452 1,067,822,312 1,067,822,312 1,009,658,026  
 TOTAL 3,677,865,914 3,724,835,372 3,724,835,372 3,574,888,421

1/ Indicador de periodicidad anual.  
 2/ DGIL. Dirección General para la Igualdad Laboral.  
 3/ El cumplimiento del indicador se determinó de acuerdo con los criterios establecidos por la SHCP con la metodología siguiente: (meta original - meta alcanzada) X 100 / meta original + 100  
 4/ Indicadores de periodicidad trimestral.  
 \* El avance realizado se está reportando de acuerdo a los criterios comunicados por la Secretaría de Hacienda y Crédito Público en el Anexo al Oficio Circular 307.-A-1106 del 30 de marzo de 2010.  
**Cifras preliminares**